

表 1

防治公司履约能力评价得分档次与计算方法表

履约能力 档次	甲 级	乙 级	丙 级	暂未评定 等级
履约能力 评价标准	1. 药械库面积达 100 平方米以上; 2. 防治作业能力不低于 1000 亩/天; 3. 有从事林业有害生物防治工作满 5 年的高级职称人员 2 名和满 3 年的中级职称人员 3 名以上; 4. 具备安全使用农药和熟悉使用机具能力的人员 30 名以上; 5. 近 5 年累计承担工程量达 1000 万元以上, 且有一项工程量不低于 300 万元; 6. 获得乙级 3 年以上。	1. 药械库面积达 60 平方米以上; 2. 防治作业能力不低于 500 亩/天; 3. 有从事林业有害生物防治工作满 3 年的高级职称人员 1 名和满 1 年的中级职称人员 2 名以上; 4. 具备安全使用农药和熟悉使用机具能力的人员 20 名以上; 5. 近 3 年累计承担工程量达 300 万元以上; 6. 从业年限 3 年以上。	1. 药械库面积达 30 平方米以上; 2. 防治作业能力不低于 100 亩/天; 3. 有中级职称人员 2 名以上; 4. 具备安全使用农药和熟悉使用机具能力的人员 10 名以上; 5. 从业年限 1 年以上。	
各 档 得分值	20	15	10	0

表 2

防治公司不良行为评价得分档次与计算方法表

不良行为 档次	I 严重	II 较严重	IV 中等	V 一般	VI 轻微
不良行为 评价标准	<p>1. 以不正当方式串标、竞标或转包防治工程的，或未经业主同意，擅自中止合同的；</p> <p>2. 管理与技术上存在严重问题，造成疫情扩散的，或被业主或上级主管部门通报批评的（不含整改通知书）；</p> <p>3. 违规使用禁用化学农药，发生环境污染事件的。</p>	<p>1. 未全面完成合同任务、未按技术规范施工或投工投劳严重不足，造成整体（达 60%以上）防治效果或监测质量较差的；</p> <p>2. 存在较严重违规施工行为，又拒不执行责令整改要求，明显影响防治效果或监测质量的；</p> <p>3. 偷工减料，使用假冒农药，或药剂使用量明显达不到防治效果的；</p> <p>4. 拖欠工人工资，引发矛盾的。</p>	<p>1. 施工不规范，造成部分（约占整体的 10-20%）防治效果或监测质量较差的；</p> <p>2. 瞒报、虚报防治施工或调查监测进度、防治效果或监测质量的；</p> <p>3. 管理存在漏洞，有疫情扩散危险的；</p> <p>4. 采取伪造、隐瞒、欺骗等手段获取公司等级的。</p>	<p>1. 单项技术施工不够科学，造成少部分（占整体 10%以下）防治效果或监测质量受影响的；</p> <p>2. 档案不健全，导致无法核实防治效果或监测质量的，或内业资料与实际不符的；</p> <p>3. 不配合实施评价单位或第三方监理检查的。</p>	<p>1. 存在不规范施工行为，但能立即整改且不影响防治与监测效果的；</p> <p>2. 提供的总结材料不全面的；</p> <p>3. 不履行社会责任，形象欠佳的。</p>
各档 得分值	10	20	35	50	55